

Handtmann Report

Sonderpublikation der Handtmann Unternehmensgruppe

handtmann
Ideen mit Zukunft.

Alte Werte und neue Technologien

Im Jahr 2008, als die weltweite Finanz- und spätere Wirtschaftskrise sich abzeichnete, stand auch Handtmann vor der Frage: Soll die Unternehmensgruppe ihr Investitionsprogramm strecken oder aufschieben? Muss sie sich von Mitarbeitern trennen, um zu sparen?

Anders als viele Unternehmen gaben Seniorchef Arthur Handtmann und Geschäftsführer Thomas Handtmann eine klare Antwort: Nein, auf keinen Fall. Handtmann, so nahmen sie sich vor, investiert weiter. Und Handtmann hält zu seiner Belegschaft.

Heute hat Handtmann gleich viel Mitarbeiter als vor der Krise und höhere Umsätze. Der 20-Prozent-Einbruch ist mehr als aufgefangen, Handtmann steht 138 Jahre nach der Firmengründung technologisch in seinen Geschäftsbereichen an der Weltspitze und hat bei der Wurstmaschinenherstellung seine Marktführerschaft auf dem Weltmarkt noch ausgebaut.

Die Grundlage für diesen Erfolg hat sich nicht geändert, seit Arthur Handtmann nach dem Zweiten Weltkrieg mit 18 Mann begonnen hat, Spätzlesmaschinen und Waffeleisen herzustellen. Es sind alte Werte: Langfristiges Denken, Vertrauen in die Mitarbeiter und in die Zukunft.

Sechs verschiedene Geschäftsbereiche - und alle Weltklasse

Zur Handtmann-Gruppe gehören sechs Geschäftsbereiche. Und in allen steht das Unternehmen technologisch an der Weltspitze.

- Das Metallgusswerk ist Deutschlands größte kundensorientierte Aluminiumgießerei in Familienbesitz und liefert Aluminium- und Magnesiumussteile für die Auto-, Heizungs- und Solarindustrie.

- Die Handtmann Maschinenfabrik ist weltweit führender Hersteller von Vakuumpfüllern und Portioniersystemen für die Nahrungsmittelindustrie.

- Die Armaturenfabrik liefert Armaturen und Ventile für die Förderung, Filterung und Verteilung von Flüssigkeiten wie Bier, Milch und andere Getränke an Betriebe in Sizilien oder Brasilien.

- A-Punkt stellt Spezialmaschinen zur Bearbeitung von Trägersystemen im Flugzeugbau her.

- Elteka ist ein weltweit führender Hersteller von hoch belastbaren Kunststoffen.

- Systemtechnik: Komplexe Systeme und Module für die Motoren- und Abgastechnologie der Automobilindustrie.



Beiratsvorsitzender Arthur Handtmann (vorne, Dritter von rechts), Firmenchef Thomas Handtmann (links von ihm) und die Geschäftsführer der einzelnen Handtmann-Bereiche.

Mehr Mitarbeiter, mehr Umsatz: Handtmann bleibt an der Weltspitze

Mit der Familiencharta als Grundlage meistert das Unternehmen die weltweite Finanz- und Wirtschaftskrise

Die Handtmann-Gruppe zeigt sich nach der weltweiten Finanz- und Wirtschaftskrise stark. Jetzt beschäftigt das Unternehmen 2600 Mitarbeiter. Und die Umsatzzahlen steigen dieses Jahr voraussichtlich auf deutlich über 500 Millionen Euro und übertreffen noch das bisherige Rekordjahr 2008.

Den 20-prozentigen Umsatzeinbruch in der Finanz- und Wirtschaftskrise hat Handtmann damit mehr als überwunden. Und zwar mit den gleichen Tugenden, die das Unternehmen seit der Nachkriegszeit groß gemacht haben:

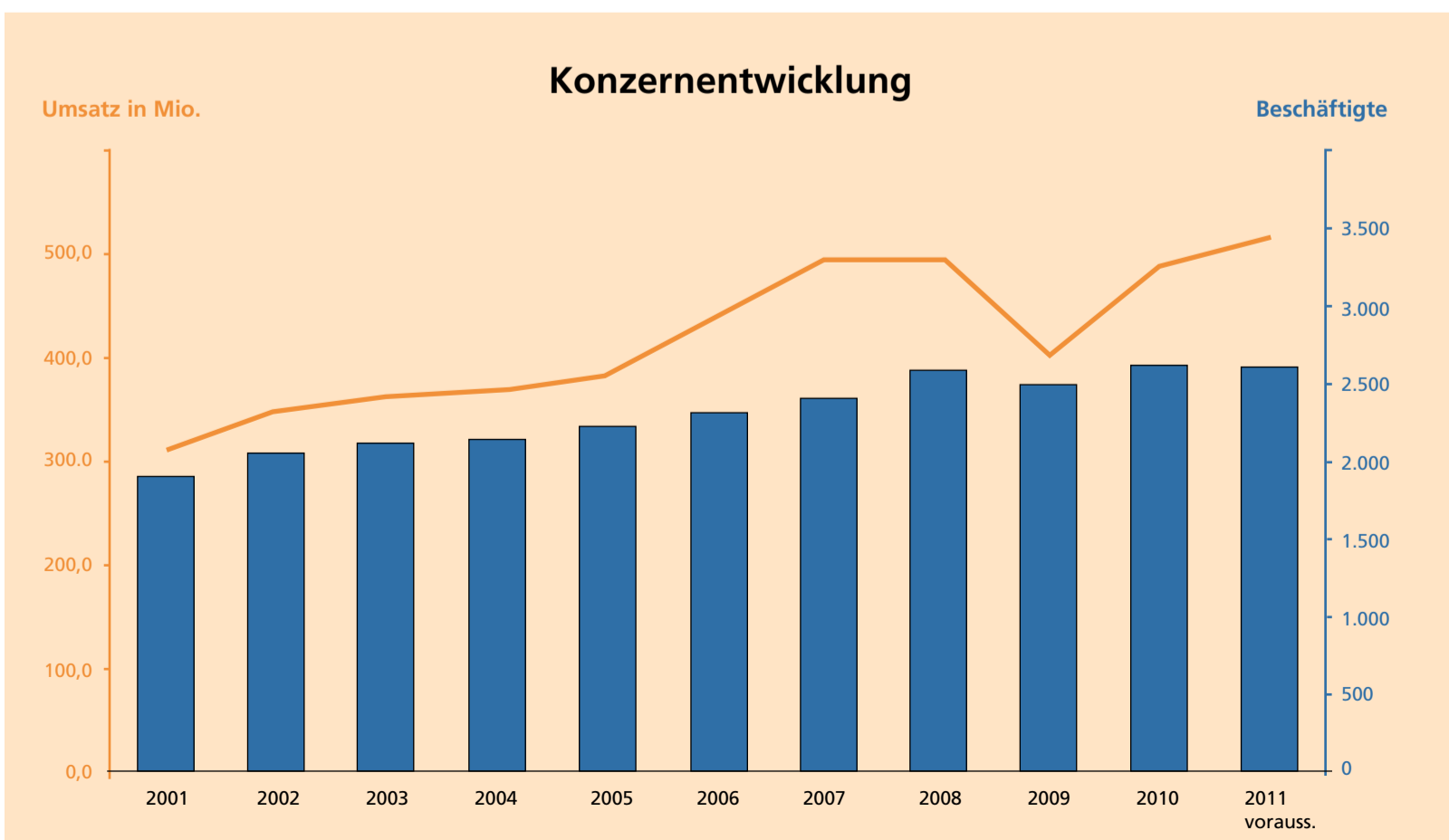
„Immer ein bisschen besser sein als die Konkurrenz.“ Und: „Der Mensch steht im Mittelpunkt.“ So lauten die beiden wichtigsten Grundsätze von Seniorchef Arthur Handtmann, dem Beiratsvorsitzenden, und seines Sohnes Thomas Handtmann, der Geschäftsführer der Handtmann Holding ist. Getreu diesen Grundsätzen hat Handtmann auch in der Wirtschaftskrise weiterinvestiert, in Forschung,

Gebäude und Maschinen. Und Handtmann hat, im Gegensatz zu vielen anderen Unternehmen, auch in der Krise keinen einzigen Mitarbeiter be-

triebsbedingt entlassen. Möglich geworden ist das, indem die Anteilseigner ganz oder weitgehend auf Gewinnausschüttungen verzichtet

und viel Geld im Unternehmen gelassen haben. Wobei Handtmann traditionell immer einen großen Teil des Ertrags wieder in die Firma

steckt. Die Eigenkapitalquote der Gruppe lag vor der Wirtschaftskrise bei 60 Prozent. Nach der Krise liegt die Quote wieder bei 60 Prozent.



Der Umsatz ist wieder auf Rekordkurs, die Zahl der Mitarbeiter auch.

Die Handtmann-Philosophie

„Zu den Werten der Handtmann Familiencharta gehören Eintracht, Fairness, Ehrlichkeit und Wahrhaftigkeit, soziale Verantwortung, verantwortungsvoller und sparsamer Umgang mit Vermögenswerten. Diese Familiencharta und ihre Werte werden von allen Anteilseignern und deren Abkömmlingen akzeptiert. Da besteht zwischen den Mitgliedern der Familie Handtmann ein Wertekonsens.“

Seniorchef und
Beiratsvorsitzender
Arthur Handtmann

„Wir halten uns an die zehn Gebote.“

Firmenchef
Thomas Handtmann

„Wir werden nicht schon nervös, wenn wir in einem Quartal oder einem Halbjahr keine Gewinne ausschütten können.“

Arthur Handtmann

„Als sich die Wirtschaftskrise abzeichnete, war für uns klar, dass wir versuchen werden, jeden Mitarbeiter zu halten. Im Ergebnis haben wir das auch durchgestanden. Freilich mussten wir in vielen Bereichen zwischen drei und sechs Monate Kurzarbeit einführen. Am Ende der Krise waren aber alle Fachleute wieder an Bord und es geht nun wieder sprunghaft bergauf.“

Thomas Handtmann

„Auf 70 Prozent des erarbeiteten Ertrags verzichten die Anteilseigner. Die Gewinne der Unternehmensgruppe bleiben in jedem Fall zu 70 Prozent in der Handtmann-Beteiligungsgesellschaft und ermöglichen so, weiteres Kapital für die Unternehmen anzusammeln.“

Arthur Handtmann

„Jeder Mitarbeiter bei Handtmann, der das Bedürfnis hat, einen Geschäftsführer anzusprechen, kann dies tun. Jeder Geschäftsführer ist auch angehalten, auf die Mitarbeiter zuzugehen und sich um deren persönliche Anliegen zu kümmern. Wenn Führungskräfte dieses persönliche Verhältnis stören oder sich durch arrogantes Auftreten gegenüber Mitarbeitern auszeichnen, ist das ein Kündigungsgrund.“

Arthur Handtmann

Familienunternehmen denken langfristig

Familiencharta und Familientage – Der weitaus größte Teil der Erträge bleibt im Betrieb und wird wieder investiert



Seniorchef Arthur Handtmann ist Vorsitzender des Beirats. Sein Sohn Thomas Handtmann leitet die Handtmann Holding, in der alle Firmenbereiche zusammengehalten sind.

„Familienunternehmen können langfristiger denken“, sagt Seniorchef Arthur Handtmann. Mehr als 50 Jahre lang haben der Seniorchef und seine Frau Ilse ab 1947 als dritte Generation die Verantwortung alleine getragen. 1998 kam die vierte Generation dazu, Sohn Thomas leitet seit diesem 125. Jahrestag die Firmengruppe

als Firmenchef. Inzwischen wächst die fünfte Generation heran, eine Enkelin von Arthur und Ilse Handtmann arbeitet im Beirat mit.

Dieser Beirat und die Familiencharta bürgen für die Kontinuität der Firmengruppe. Die Familiencharta schreibt die Firmen-Philosophie fest, an die alle Entscheider gebunden sind. Der Beirat ist in

die wichtigsten strategischen Entscheidungen für die Firmengruppe eng eingebunden. Beirats-Vorsitzender ist der 84-jährige Seniorchef Arthur Handtmann. Von den sieben Beiräten kommen drei aus der Familie Handtmann. Vier sind familienfremd: Zwei davon Geschäftsführer eines eigenen Familienunternehmens, einer Fremdmana-

ger, der vierte ein erfahrener Wirtschaftsjurist.

Um alle Familienmitglieder einschließlich der 17 Enkel an das Unternehmen heranzuführen, veranstaltet Handtmann seit 2006 alljährlich so genannte Familientage: Bei der ersten Veranstaltung wurde die Familiencharta diskutiert, jetzt begleiten Fachleute aus Wirtschaft,

Technik und Management das Programm der zweitägigen Veranstaltungen. Und immer beginnt der Familientag mit einem Rundgang durch einen Handtmann-Teilbetrieb.

„Der Familientag stellt einen Mittelpunkt unserer Familie im Kalenderjahr dar“, erklärt Arthur Handtmann.

Mit Brauerei-Armaturen aus Messing fing einst alles an

Die Handtmann-Chronik: 138 Jahre Unternehmensgeschichte

1873: Der Glockengießer und Mechanikermeister Christoph Albert Handtmann gründet in Biberach eine Messinggießerei. Er stellt Armaturen für Brauereien und Brennereien her.

1918 bis 1946: Christoph Albert Handtmann und Karl Albert Handtmann sind Gesellschafter der Firma.

1946: Arthur Handtmann übernimmt, 19-jährig, als Verantwortlicher den kleinen Be-

trieb mit einer Belegschaft von 18 Mann. Sie stellen in der Nachkriegszeit aus dem Metall abgeschossener oder abgestürzter Flugzeuge Spätzlesmaschinen und Waffeleisen her und tauschen sie bei den Bauern gegen Lebensmittel.

Arthur Handtmann beginnt mit der Aluminiumguss-Produktion

1954: Arthur Handtmann gründet mit 27 Jahren einen neuen Firmenzweig: Den

Handtmann Fleischereimaschinenbau. Mit drei Mann wurde in einer Baracke gestartet, die Bearbeitungsmaschinen waren alle 40 Jahre alt.

1965 konnte die Firma nach zehnjähriger Entwicklungszeit Füll- und Portioniermaschinen nach England exportieren. Heute liegt der Handtmann-Prozentsatz für den Export dieser Maschinen weltweit bei 84 Prozent.

1968: Handtmann gründet die Elteka-Kunststofftechnik.

1986: Handtmann gründet die erste eigene Auslandsgesellschaft zum Vertrieb von Fleischereimaschinen.

1989: Handtmann erwirbt die Handtmann A-Punkt-Automatation in Baienfurt.

1992: Handtmann rettet die Leichtmetallgießerei in Annaberg im Erzgebirge.

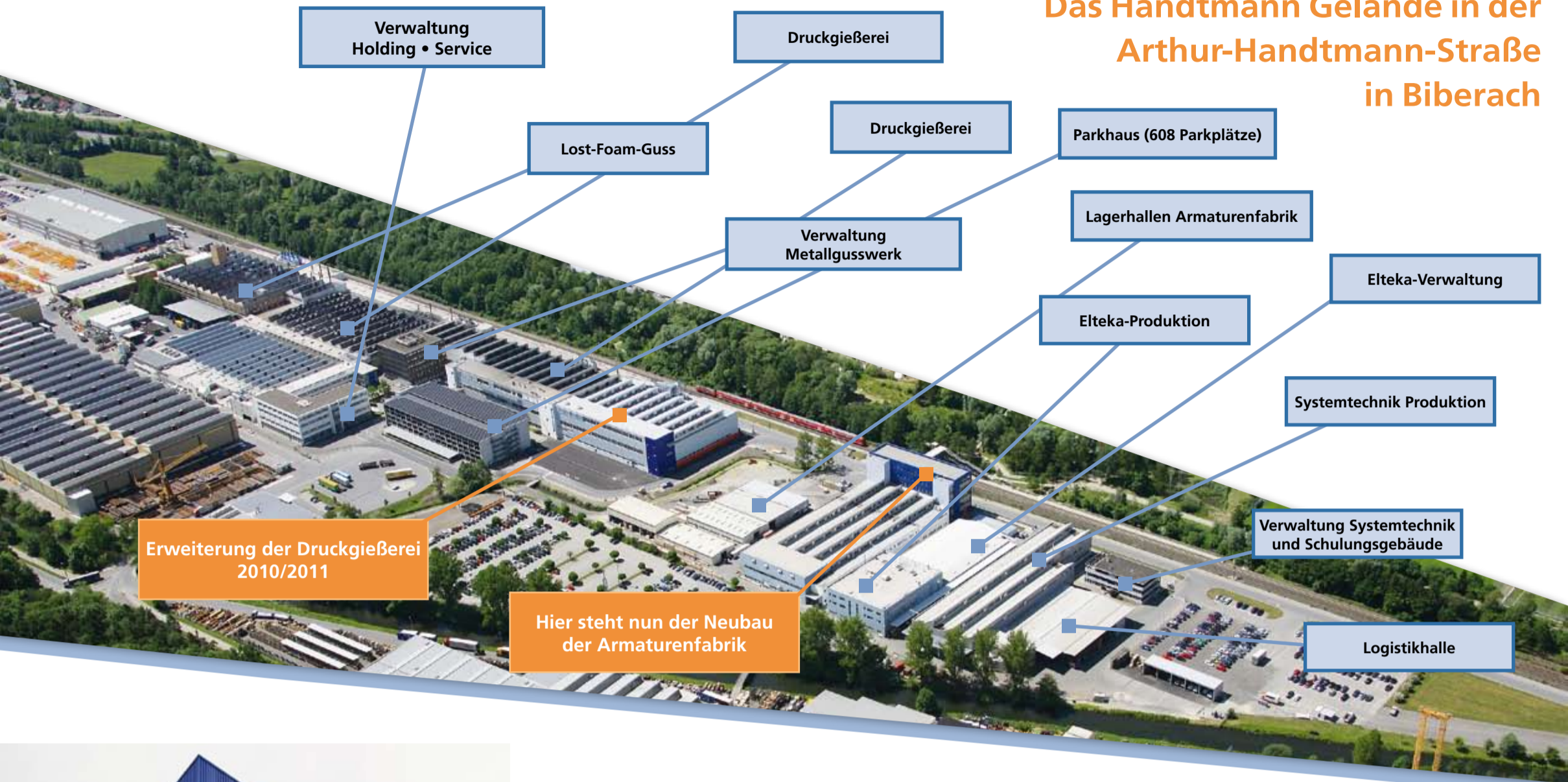
1998: Anlässlich des 125-jährigen

Firmenjubiläums übernimmt Thomas Handtmann die alleinige Geschäftsführung. Arthur Handtmann wird Vorsitzender des Beirats und ist bis heute noch jeden Tag aktiv im Betrieb tätig.

2003: Gründung der Handtmann Systemtechnik

2011: Handtmann beschäftigt weltweit 2600 Mitarbeiter und ist der drittgrößte Arbeitgeber in Biberach.

Das Handtmann Gelände in der Arthur-Handtmann-Straße in Biberach



Erweiterung der Druckgießerei um ca. 5000 m², Druckgussmaschinen mit 3.500 to und 4.000 to Schießkraft werden installiert.



Die Handtmann Leichtmetallgießerei Annaberg wurde in den letzten Jahren ausgebaut und modernisiert.



Ebenfalls auf dem neuesten Stand: die Gießerei in Kosice (Slowakei).



Das neue Handtmann-Forum der Maschinenfabrik im Biberacher Gewerbegebiet Aspach.



Die Maschinenfabrik im Gebiet Aspach hat jetzt nicht nur viel mehr Fläche für Produktion und für Entwicklung, sondern auch ein weltweit fast einzigartiges Schulungs- und Kompetenzzentrum: Dort können Kunden gemeinsam mit den Handtmann-Experten ihre speziellen Lösungen für die Lebensmittelherstellung entwickeln.



Handtmann Zittau: Das neu gegründete Tochterunternehmen der Handtmann Maschinenfabrik im ost-sächsischen Zittau überholt gebrauchte Fleischereimaschinen und verkauft diese wieder an Wurstfabriken in Schwelkenländern. Diese meist noch sehr jungen Unternehmen können sich damit schon früh von der Qualität der Handtmann Maschinen und Dienstleistungen überzeugen.

So investiert Handtmann in die Zukunft

Weil die Handtmann-Gruppe trotz der weltweiten Finanzkrise die Investitionen nicht gestoppt hat, sind Gebäude und Maschinenparks auf dem neuesten Stand der Technik und der Produktionsanforderungen.

Für die Maschinenfabrik hat Handtmann eine riesige neue Fertigungshalle mit 8000 Quadratmeter Fläche gebaut. Sie schließt sich direkt an die vor zehn Jahren entstandenen Hallen im Biberacher Gewerbegebiet Aspach an. Die Maschinenfabrik verfügt jetzt über eine Produktionsfläche von 24.000 Quadratmetern, die mit modernsten Fertigungseinrichtungen

ausgestattet ist.

Auch den Platz für Forschung und Entwicklung hat Handtmann dort deutlich vergrößert. Das war nötig, um die Entwicklungskapazitäten nochmals deutlich zu erhöhen. Der Erfolg: Nach wie vor sind die Handtmann-Maschinen zur Lebensmittelherstellung klar an der Weltspitze, mit wachsendem Erfolg auch in China. Genauso wichtig wie Produktion und Entwicklung: das neue Informationsforum im Gewerbegebiet Aspach: Dort schult Handtmann nicht nur eigene Mitarbeiter und Vertreter aus der ganzen Welt, sondern auch

Kunden. Und dort können Kunden, beraten von Handtmann-Experten, selber ihre Lebensmittel-Herstellung testen. Handtmann kann in diesem Kompetenzzentrum also mit den Kunden gemeinsam neue Lösungen entwickeln. Zur Einweihung im Januar 2010 sind Gäste aus 90 Ländern der Erde gekommen.

Gewaltig gewachsen ist auch die Armaturenfabrik: Ein Neubau auf dem Firmengelände in der Arthur-Handtmann-Straße hat sie um ein Drittel vergrößert und die Abläufe verbessert. Denn die kaufmännische und die technische Verwaltung

sind nun auch räumlich direkt an die Produktion angeschlossen. Ziel dieser Innovations-sprünge war es, die Wettbewerbsfähigkeit auf den internationalen Märkten zu sichern. Die Umsatzzahlen belegen, dass das gelungen ist. In den vergangenen zwölf Jahren hat Handtmann ca. 500 Mio. Euro in Grundstücke, Gebäude und Maschinen investiert. Das gesamte Firmenareal beträgt 500.000 Quadratmeter. Davon sind 250.000 Quadratmeter mit modernen Gebäuden für Verwaltung, Entwicklung, Produktion und Vertrieb überbaut.



Handtmann hat seine Armaturenfabrik um etwa ein Drittel vergrößert: Die ganze Verwaltung ist durch den Neubau jetzt eng an die Produktion angeschlossen.

Albert Handtmann Metallgusswerk GmbH & Co. KG

Handtmann Leichtmetallgießerei Annaberg GmbH

Das Albert Handtmann Metallgusswerk ist heute Deutschlands größte Aluminiumgießerei in Familienbesitz.

Hierzu gehören die Leichtmetallgusswerke in Annaberg und in Košice (Slowakei). Sie decken das gesamte Spektrum moderner Leichtmetallguss-Verfahren ab. In den Gießverfahren Druckguss, Kokillenguss und Lost Foam (Vollformguss) werden jährlich über 40.000 Tonnen Aluminiumprodukte gefertigt.

Als Systemlieferant für die Automobilindustrie sowie die Heizungs- und Solarindustrie beschäftigt die Gießereisparte, das größte Unternehmen innerhalb der Firmengruppe, derzeit rd. 1.500 Mitarbeiter. Den Grundstein für diese Erfolgsge-

schichte legte Christoph Albert Handtmann bereits im Jahr 1873 mit seiner damaligen Messinggießerei.

Nach Kriegsende im Jahr 1946 hat der damalige Juniorchef Arthur Handtmann im Alter von 19 Jahren die Produktion von Messing auf Aluminium umgestellt und damit die Zukunft des Gießereibetriebs sichergestellt.

Heute beliefern die Handtmann Metallgusswerke auch alle namhaften Automobilhersteller und Kunden aus der Solartechnologie.

Spezialisiert hat sich das Unternehmen vorrangig auf Motoren- und Getriebeteile wie Ölwanne, Getriebegehäuse für PKW und LKW, abgasführende

Bauteile, Gehäuse für Benzin- und Ölpumpen. Sicherheitssensible Fahrwerksteile und Strukturteile ergänzen das umfangreiche Produktportfolio. Selbstverständlich spielt Handtmann auch bei künftigen Antriebstechnologien von Hybrid- und Elektrofahrzeugen mit innovativen Entwicklungen eine große Rolle.

Neben Aluminium nutzt man bei Handtmann auch das weitreichende Potential des Leichtbauwerkstoffs Magnesium. Mit dessen Hilfe sparen Automobilhersteller deutlich an Fahrzeuggewicht ein, und erzielen so zusätzliche CO₂-Reduzierungen. Damit lassen sich die gesetzlichen Abgasnormen erfüllen.



Das Metallgusswerk produziert beispielsweise solche Getriebegehäuse – so präzise und solide, dass sie ein ganzes hartes Lkw-Leben halten. Gewicht: 22 kg.



Handtmann produziert auch für den Umweltschutz, zum Beispiel Gehäuse und Deckel für Wechselrichter von Solaranlagen.



Aluminiumdruckgussteil für Dieselmotoren zur Verringerung der Schadstoffemissionen im Abgas. Gegossen in Annaberg, Systemmontage in Biberach



Geschäftsführer Dr. Michael Hagemann



Geschäftsführer Jürgen Licht



Geschäftsführer Udo von Reinersdorff

Handtmann Systemtechnik GmbH & Co. KG

Erst 2003 gegründet ist die Handtmann Systemtechnik eins der jungen Unternehmen innerhalb der Handtmann Firmengruppe.

Als Teil des erfahrenen, soliden Unternehmens verfügte die Handtmann Systemtechnik jedoch vom Start weg über die umfassenden verfahrenstechnischen Kompetenzen der gesamten Handtmann Gruppe. Hochspezialisiertes Prozess- und Produktions-Knowhow unserer rund 70 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter macht Handtmann Systemtechnik zum Technologie- und Systempartner vorrangig der Automobilindustrie. Dort gestalten wir Projekte und Entwicklungen unserer Kunden aktiv mit.

Handtmann Systemtechnik beherrscht die gesamte Bandbreite der Systementwicklung - von einfachen Modulen bis hin zu komplexen Systemen sowohl für benzin- als auch für dieselgetriebene Fahrzeuge.

Innovative Entwicklungen und Produkte im Bereich der Motoraufladung, Abgaskühlung und Ladeluftkühlung tragen dazu bei, die Fahrzeuge unserer Kunden umweltfreundlicher und wirtschaftlicher zu machen.

So entwickelte Handtmann im Zeichen von Downsizing, Umweltbewusstsein und verschärften Abgasverordnungen einen modernen mechanischen Lader zur Effizienz- und Leistungssteigerung unterschiedlichster

Motorenkonzepte. Der HSL® - Abkürzung für Handtmann Spirallader – ist für nahezu jeden Motortyp geeignet. Da Handtmann die Spezifikation des Laders dem entsprechenden Motortyp anpassen kann, lassen sich durch Einbindung in jede Art von Motor optimale Werte bei Verbrauch, CO₂-Ausstoß und Leistung erzielen.

Als weiterer aktiver Beitrag zum Klimaschutz dürfen die innovativen Abgaskühlerkonzepte der Handtmann Systemtechnik gelten. In ihren unterschiedlichen Ausführungen kühlen sie das heiße Abgas um mehrere hundert Grad herab. Das reduziert in der Folge die Verbrennungstemperatur und somit die NO_x-Emissionen um ein Vielfaches.



Der Handtmann-Spirallader steigert die Leistung bei unterschiedlichen Motorenkonzepten und verringert gleichzeitig Verbrauch und Schadstoffausstoß.

Albert Handtmann Maschinenfabrik GmbH & Co KG



Der Vorführraum im Handtmann Forum erfüllt alle weltweit gültigen Hygiene- und Sicherheitsanforderungen zur Verarbeitung von Lebensmitteln.

Die Handtmann Maschinenfabrik beschäftigt sich seit fast 60 Jahren mit der Entwicklung, Herstellung und dem Verkauf von anspruchsvollen Maschinen zum Abfüllen und Portionieren von hochwertigen Lebensmitteln. Weltweit arbeiten tausende Handwerksbetriebe und große, internationale Industriekonzerne mit bis zu 50.000 Mitarbeitern mit Maschinen und Systemen der Handtmann Maschinenfabrik. Sie stellen damit das gesamte weltweit angebotene Sortiment an Wurstwaren her und füllen diese in alle am Markt verfügbaren Därme wie z. B. Naturdärme, essbare Kunststoffdärme, Faserdärme, Kunststoffdärme oder in Becher und Schalen. Auch andere Fleischprodukte wie Schinken, Hackfleisch, Hamburger und Pasteten werden mit

Handtmann Maschinen abgefüllt. Backwarenhersteller und Feinkostbetriebe nutzen die Handtmann Systeme auch zum Füllen von Teigtaschen, Maultaschen und Frühlingsrollen und zum Abfüllen von Salaten, Kraut, Soßen und Suppen. Selbst Fischprodukte, Frischkäse, Schmelzkäse, Kartoffelknödel, Marzipan und Dattelpasten können in höchster Qualität zuverlässig geformt und portioniert werden.

Seit Jahren erhöht die Handtmann Maschinenfabrik den Aufwand zur Entwicklung neuer Innovationen. 2009, mitten in der Krise, wurde das Entwicklungszentrum um 1/3 erweitert und die Anzahl der Ingenieure und Softwareentwickler um ca. 30% aufgestockt. Mit großem Aufwand entwickelten diese Mitarbeiter ein

neues Verfahren zur Verarbeitung von Wurstwaren unter Hochvakuum, was derzeit mit großem Erfolg in den Markt eingeführt wird. Mit dieser Hochvakuum-Technik kann erstmals der Wurstmasse die eingeschlossene Luft fast vollständig entzogen werden, so dass die Qualität der Produkte wie Schinken, Brühwurst und Salami wesentlich verbessert wird und die Mindesthaltbarkeit sich auf über 6 Monate verlängert. Diese innovative Technik bietet weltweit nur die Handtmann Maschinenfabrik an.

Die Handtmann Maschinenfabrik ist der weltweite Markt- und Technologieführer unter den Herstellern von Fleischverarbeitungsanlagen. Durch die ständige Verbesserung der vorhandenen Maschinen und durch eine aufwändige Erweiterung des

Maschinenprogramms um hoch innovative Produktreihen gelingt es, die Position im Markt weiter auszubauen. Die Handtmann Maschinenfabrik legt dabei großen Wert auf hohe Leistung, absolute Zuverlässigkeit, kompromisslose Qualität, höchste Hygiene und führende Automatisierung ihrer Produkte.

Mit zum Erfolg der Handtmann Maschinenfabrik trägt zunehmend das umfassende Angebot an Dienstleistungen rund um das Produktprogramm bei. In über 100 Ländern hat die Handtmann Maschinenfabrik eigene Verkaufs- und Serviceniederlassungen und Werksvertretungen, die diese Dienstleistungen individuell jedem Kunden anbieten. Hochqualifizierte Lebensmittel- und Fleischtechnologe beraten die Kunden in der Optimierung der Produktionsprozesse und beim Einsatz modernster Maschinen zur Verarbeitung von Lebensmitteln. Dabei stellt die Handtmann Maschinenfabrik den Kunden alle Maschinen des gesamten Maschinenprogramms für intensive Vorführungen im praktischen Einsatz in der Produktion beim Kunden oder aber im eigens für diesen Zweck gebauten Handtmann Forum in Biberach zur Verfügung.

Kunden können das neue Handtmann Forum auch zur Entwicklung von neuen Lebensmitteln an modernsten Maschinen mit Unterstützung von Handtmann Mitarbeitern nutzen. Das Handtmann Forum erfüllt die weltweit strengsten Hygieneanforderungen, so dass dort auch neu entwickelte Lebensmittel für Markttests in Supermärkten hergestellt und vermarktet werden können. Im Handtmann Forum geschulte Verkäufer beraten die Kunden über die optimale Ausstattung jeder einzelnen Maschine nach individuellen Wünschen der Kunden. Die Handtmann Maschinenfabrik unterstützt die Kunden auch in vielen Ländern durch ein breites Angebot an Finanzierungen, Vermietung, Mietkauf von Maschinen und Leasingmodellen.

Da auf den Maschinen rasch verderbliche Lebensmittel verarbeitet werden, ist ein weltweites Netzwerk an



Geschäftsführer Karl Keller

Kundendiensttechnikern erforderlich, die kurzfristig jedem Kunden helfen. Ein großer Teil der Kunden vertraut inzwischen voll der zuverlässigen Servicekompetenz der Handtmann Mitarbeiter und überlässt die komplette Wartung der Maschinen über langjährige Wartungsverträge den Handtmann Servicemonteuren. Die Servicemonteure und Endkunden werden aus einem zentralen Ersatzteillager in Biberach mit sämtlichen Ersatzteilen aller in den letzten 25 Jahren ausgelieferten Maschinen beliefert. Hierbei garantiert die Handtmann Maschinenfabrik eine werkseitige Auslieferung der Teile am Tag der Bestellung.

Das Dienstleistungsangebot wird durch verschiedene Softwarepakete ergänzt. Die angebotenen Softwarepakete bieten Optionen für mehr Bedienungscomfort, erhöhte Serviceunterstützung, zusätzliche Funktionen und erweiterte Datenerfassung und Datenauswertung.

Trotz starker Konkurrenz aus Europa, Amerika und Asien erhöht die Handtmann Maschinenfabrik stetig Ihre Marktanteile. Mit einem Exportanteil von über 80 % setzen immer mehr Lebensmittelhersteller auf die neue Technik und auf die hohe Qualität der Maschinen und Dienstleistungen aus dem Hause Handtmann.

Handtmann A-Punkt Automation GmbH



Geschäftsführer Andreas Podiebrad

Die Handtmann A-Punkt Automation GmbH mit Standort in Baienfurt bei Ravensburg spezialisiert sich seit über 25 Jahren auf die Entwicklung, Konstruktion sowie die komplette Montage von 5-Achs-CNC Bearbeitungszentren.

Mit der Fertigung der hochtechnologischen computergesteuerten Hochgeschwindigkeits-Fräsmaschinen für die spanende Bearbeitung beliefert die Handtmann A-Punkt Automation internationale Kunden der Luftfahrtindustrie, der Automobilindustrie, dem Werkzeug-, Modell- und Formenbau sowie der allgemeinen Me-



Geschäftsführer Joachim Mozoni-Frosconi

tallbearbeitung. Vier Produktlinien mit mehreren Baureihen für die Profil-, die Universal- und die Horizontalbearbeitung stellen ein komplettes Portfolio zur Bearbeitung verschiedener Werkstoffe wie Kunststoffe, Aluminium, Stahl und Titan.

Namhafte Kunden aus der internationalen Luftfahrtindustrie vertrauen auf die fortschrittliche Technologie von Handtmann A-Punkt sodass momentan 90 Prozent des Gesamtumsatzes mit dieser Branche generiert werden. Unternehmen wie Airbus, Boeing, EADS, MIG und Irkut bearbeiten auf Ihren Handtmann Maschinen

sämtliche Bauteile, die die Struktur eines Flugzeuges bilden. Doch auch andere Branchen setzen auf die bewährte Handtmann Technologie.

Eine Exportquote von über 80 Prozent zeigt deutlich den Schwerpunkt im internationalen Geschäft. Neben den USA und Russland als größte Absatzmärkte konnte Handtmann A-Punkt nun auch neue Märkte wie die Vereinigten Arabischen Emirate und

China mit einigen laufenden Projekten erschließen. Um die vorwiegend internationalen Kunden zu bedienen hat Handtmann A-Punkt ein Netzwerk an weltweiten Servicestützpunkten sowie eigenen Niederlassungen, bisher in den USA und Russland, aufgebaut.

Das Baienfurter Unternehmen ist, untermauert mit einer klar definierten Unternehmensstrategie, ein in-

ternational erfolgreiches Unternehmen, das einen entscheidenden Fokus auf kontinuierliche Weiterentwicklung und Qualität setzt.

Nach der Wirtschaftskrise steigert sich die internationale Nachfrage nach unseren technologisch anspruchsvollen Maschinen wieder so rasant, dass wir besonders heute attraktive Jobs mit Perspektiven bieten können.



Bearbeitungszentrum mit integriertem Palettenwechselsystem. Maschinengewicht 120 Tonnen.

Albert Handtmann Armaturenfabrik GmbH & Co. KG

Die Handtmann Armaturenfabrik ist ein führender Anbieter von hochwertigen Komponenten, Anlagen, Filter- und Absorbentechnik für die Getränkeindustrie, Pharmazie, Biotechnologie sowie der chemischen Industrie. Mit rund 150 motivierten Mitarbeitern werden verfahrenstechnisches know how und durchdachte Komplettlösungen weltweit erfolgreich zum Einsatz gebracht.

Die fachlich versierten Mitarbeiter beraten mit ihrer langjährigen Erfahrung kundenorientiert namhafte Unternehmen und ermöglichen dadurch die Erstellung effizienter Anlagen rund um den Globus. Es werden für die sichere und zuverlässige Herstellung von Flüssigkeiten und Gasen erstklassige Reinigungsanlagen, Ausrüstungen und Sicherheitsanlagen für Tankanlagen, Druckregleinrichtungen, Rohrleitungssysteme, Filteranlagen sowie Sonderarmaturen angeboten. Die sicherheitstechnischen Anforderungen der Nahrungsmittelindustrie zählen zu den höchsten der Welt.

Handtmann Armaturen befinden sich auch in den größten und modernsten Brauereianlagen der Welt. Ein aktuelles Projekt ist derzeit die Errichtung einer Brauerei für AmBev, den größten Getränkelieferanten Lateinamerikas. Die im Bau befindliche Anlage im Herzen



Geschäftsführer Manfred Balsys



Geschäftsführer Rainer Zech

Brasiliens zählt mit Ihrem Jahresausstoß zu den Größten der Welt.

Nicht nur auf allen Kontinenten, auch auf den Weltmeeren ist Handtmann mit seinen hochwertigen Produkten tätig. Für ein 198m langes und 32m breites Orangensaft-Tankschiff produzierte, lieferte und montierte die Armaturenfabrik die Prozessverrohrung für einen sicheren und keimfreien Transport des Direktsaftes. Die „Orange Star“ ist nun erfolgreich im Pendelverkehr unterwegs und transportiert für Europa und Amerika den Direktsaft von Brasilien aus über die Weltmeere. Im Zukunftsmarkt Aufbereitung ist die

Armaturenfabrik mit technisch durchdachten Innovationen im Markt tätig. Mit der Handtmann CF Filtertechnologie wird ein Filtrationssystem von hohem ökologischen und ökonomischen Nutzen angeboten. Diese Technik kommt in der chemischen und biotechnischen, der Lebensmittel- und Getränkeindustrie wie auch im Bereich Umweltschutz und Abwasser zum Tragen.

Etliche Anlagen sind bereits erfolgreich im Einsatz und tragen einen entscheidenden Beitrag für eine gleich bleibend hohe Produktqualität bei namhaften Kunden bei.



Neuentwicklung Laugenfiltration. Einsatzgebiet ist die gesamte Getränkeindustrie.

Handtmann Elteka – Hersteller und Verarbeiter der Werkstoffe Lauramid® und Eltimid®



Geschäftsführer Jörg Vollmann

Bereits vor über 40 Jahren entschloss man sich bei Handtmann, auch eine Sparte Kunststoff zum bestehenden Metallguss aufzubauen. Gefunden wurde dies in dem gießbaren Kunststoff mit dem späteren Markennamen Lauramid®, der in nahezu jede gewünschte Form gebracht werden kann. Die Teilegröße beträgt bis max. 6,0 m und 750 kg.

Durch eine optimale Kombination mechanischer, physikalischer und chemischer Eigenschaften können eine Vielzahl von Einsatzfeldern erschlossen werden. Die mechanisch bearbeiteten Bauteile werden u.a. im Maschinen- und Apparatebau, der Antriebstechnik, der Seilbahn- und Verpackung- sowie der Druck- und Papierindustrie eingesetzt. Immer häufiger wird dieser Werkstoff auch in der Automobilindustrie, spe-

ziell bei Schiebetüren für Transporter und Minivans der Marken VW, Daimler und Ford eingesetzt. Diese unterschiedlichsten Einsatzgebiete sichern Lauramid® eine unangefochtene Spitzenstellung in der Gruppe der technischen Kunststoffe.

Vor ungefähr zwei Jahren kam der Hochtemperaturwerkstoff Eltimid® zum Produktprogramm hinzu. Dieser Spezialkunststoff hält Temperaturen von über 280°C, kurzzeitig sogar bis 420°C aus. Seine Einsatzgebiete sind in Laserschneidanlagen, im Getriebebereich von Automobilen und sogar aufgrund seiner Nicht-Brennbarkeit im Flugzeugbau aber auch in trockenlaufenden Hybrid-Kugellagern.

Bei der Realisierung der Kundenforderungen bei komplexen Bauteilen beschreiten die Techniker der Handtmann Elteka häufig neue Wege. Nur das Stellen dieser Herausforderungen führt uns zum Erfolg. So wurden spezielle Berechnungsprogramme für Laufrollen und Zahnräder entwickelt, um rechnerisch zu prüfen, ob Lauramid® und Eltimid® dem Anforderungsprofil genügt oder das zu realisierende Bauteil evtl. geändert werden muss.

Neben der Realisierung der Kunststoffteile erfolgt auch die mechanische Bearbeitung im eigenen Hause. Hierfür wird der moderne Maschinenpark, bestehend aus Dreh- und Fräszentren ständig aktualisiert und konsequent ausgebaut. Nur so ist es möglich, dem internationalen Wettbewerbsdruck, speziell auch durch

andere Kunststofftechnologien Stand halten zu können. Obwohl die Handtmann Elteka in 2009 von der Wirtschaftskrise auch betroffen war, konnte bereits im Jahr 2010 annähernd das Niveau von vor der Krise erreicht werden. Für 2011 wird das bisher beste Geschäftsjahr seit Bestehen dieser Sparte erwartet. Langfristig wird ein solides und konstantes Wachstum gesehen.

Herstellung von Doppelkegelrollen für Fertigungsstrasse von Pipeline-rohren

Auf den Doppelkegelrollen aus Lauramid® werden im Herstellprozess geschweißte Pipelinerohre mit einer Länge von bis zu 24,4 m und 1,6 m im Durchmesser sowie einem Gewicht von bis zu 30 to transportiert. Das komplette Gewicht der Rohre ist auf jeweils 5 Rollenböcke verteilt. Durch eine spezielle Bauteilgestaltung sind die enormen Belastungen beherrschbar. Nur durch die im Hause Handtmann Elteka verwendete Gießtechnologie konnten diese Rollen gemäß Kundenforderung hergestellt werden.

Fertigung von Rollen für Beschläge von Schiebetüren für die Automobilindustrie

Seit mehr als 15 Jahren fertigt die Handtmann Elteka jährlich 1,8 Mio. Führungs- und Tragrollen für Schiebetüren. Bei den gewerblich genutzten Transportern geht der Trend zu immer größeren seitlichen Türen. Die bisher eingesetzten Kunststoffe kommen dabei schnell an ihre Belastungsgrenzen.

Aber auch immer mehr „Vans“ oder „Minivans“ für Privatpersonen kommen auf den Markt. Dieses Kundenklientel legt vor allem auf eine geringe Geräuschentwicklung beim Öffnen/Schließen der Türe wert. Auch dies kann Lauramid® sehr gut erfüllen.

Fertigung von Rollen für die Seilbahnindustrie

Speziell die Skifahrer oder Wanderer kommen unbewusst mit Produkten der Handtmann Elteka in Kontakt. Sämtliche kuppelbaren Bergbahnen der Fa. Doppelmayr sind seit vielen Jahren mit Rollen aus Lauramid® ausgestattet. Eine neu gebaute An-

lage in Deutschland ist jedoch fern ab der Alpen. In Koblenz wurde eine sogenannte 3-Seil-Bahn über den Rhein gebaut um Besucher vom Hafenanleger auf das Schloss zur Besichtigung der Bundesgartenschau zu transportieren.

Die Gondel läuft über die Handtmann-Rollen direkt auf zwei Tragseilen und wird vom mittleren Seil gezogen. Der Vorteil dieser Technik ist, dass große Distanzen ohne Stütze überwunden werden können. Auch hier vertraut Doppelmayr dem Werkstoff und den Ingenieuren der Fa. Handtmann Elteka.



Albert Handtmann Holding GmbH & Co. KG

Die Unternehmensgruppe Handtmann

Leichtmetallguss/ Systemtechnik	Füll- und Portioniersysteme	Bearbeitungs- zentren	Anlagen- technik	Kunststoff- technik
Albert Handtmann Metallgusswerk GmbH & Co. KG	Albert Handtmann Maschinenfabrik GmbH & Co. KG	Handtmann A-Punkt Automation GmbH	Albert Handtmann Armaturenfabrik GmbH & Co. KG	Albert Handtmann Elteka GmbH & Co. KG
Handtmann Leichtmetallgießerei Annaberg GmbH	Albert Handtmann Maschinenvertrieb GmbH & Co. KG	Handtmann CNC Technologies Inc.		
KW Technologie GmbH & Co. KG	Handtmann do Brasil Ltda	ooo Handtmann CNC Machines		
Handtmann Slovakia, s.r.o.	Handtmann Canada Ltd.			
	Handtmann Machinery Shanghai Co. Ltd.			
	Handtmann France sarl.			
	Handtmann Inc.			
	Handtmann Italia s.r.l.			
	Handtmann Ltd.			



Geschäftsführer Thomas Handtmann

Die Handtmann Unternehmensgruppe arbeitet in einer Organisation mit klar definierter Geschäftsordnung und gliedert sich in sechs operative Geschäftsbereiche. Sie verantworten weltweit operativ zugeordnete Produkte, Produktionen, Märkte sowie Kunden und tragen Ergebnisverantwortung.

Die Albert Handtmann Holding GmbH & Co. KG als Gesellschafter der inländischen Gesellschaften steuert und kontrolliert mit dem geschäftsführenden Gesellschafter Thomas Handtmann an der Spitze die Aktivitäten der Gesellschaften der sechs operativen Geschäftsbereiche. Die Grundsätze der Finanzierung und Rechnungslegung und die Personalauswahl, -entwicklung und -abwicklung sind übergreifend gemeinsame Pfeiler der Unternehmenssteuerung, weshalb diese Funktionen inhaltlich durch den Leiter Personal und den Leiter Finanzen bei der Albert Handtmann Holding GmbH & Co. KG angesiedelt sind.

Eines der wichtigsten Unternehmensziele ist der Erhalt der Unabhängigkeit als Familienunternehmen. Das erwirtschaftete Geld muss klug reinvestiert werden, dass einerseits die Firmengruppe in ihrem Bestand weiter gestärkt wird und zum anderen um das bisher Erreichte nicht wieder zu verlieren. Es gilt sorgfältig abzuwägen, in welche Geschäftsbereiche welche Mittel investiert werden können und sollen.

Als konzernführende Gesellschaft bestimmt die Albert Handtmann Holding GmbH & Co. KG die Unternehmensstrategie, die übergeordnete Steuerung, die Investitionsschwerpunkte, die Finanzierung und die Kommunikation mit den wichtigsten Partnern der Firmengruppe, sei es aus dem öffentlichen oder dem wirtschaftlichen Bereich.

Handtmann Service GmbH & Co. KG

Die Handtmann Service GmbH & Co. KG hat in der Unternehmensgruppe die Aufgabe, hochqualifizierte Beratungs- und Dienstleistungen zu erbringen und damit die am Markt agierenden Handtmann-Unternehmen intern zu stärken. Aufgaben aus dem Bereich des Finanz- und Rechnungswesens, des Personalmanagements, der Datenverarbeitung, der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes, der Zentralen Dienste sowie der Technischen Dienste werden von rund 120 Mitarbeitern kompetent und umfassend bearbeitet.

Diese Bündelung bringt die Vorteile mit sich, dass die einzelnen Handtmann-Betriebe von den Erfahrungen ihrer Kollegen profitieren und eine größere Qualität in der Bearbeitung der allgemeinen Aufgaben entsteht. Damit geht einher, dass dieses Vorgehen eine höchstmögliche Kosteneffizienz bei gleichzeitigem flexiblen Personaleinsatz sichert: ein Beitrag zu der bei Handtmann wichtigen Arbeitsplatz-Sicherheit.

Eine wichtige Rolle spielt die Koordination aller Bauaktivitäten am Standort Biberach. Hausinterne Spezialisten planen gemeinsam mit externen Partnern unter Leitung von Arthur Handtmann, wie die zukünftigen Neubauten gestaltet und ausgerüstet werden. Welchen Zweck soll das Gebäude erfüllen? Wie ist es demzufolge auszustatten? Welche gesetzlichen Anforderungen sind zu erfüllen? Welche Gesundheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen sind vorzubereiten?

Alles Fragen, die von den Experten der technischen Dienste im Vorfeld beantwortet werden. Die sachgerechte und kostengünstige Umsetzung danach wird dann ebenso professionell gemeinsam mit externen

Fachfirmen durchgeführt. Neben den Neubaumaßnahmen spielt der Erhalt der Gebäude – und technischen Infrastruktur eine ebenso große Rolle. Die Funktionen der Telefon- und Telekommunikationsanlagen, Rückkühl- und Entsalzungsanlagen und weiteren Infrastrukturanlagen werden professionell und kompetent für die Handtmann Firmen auf dem aktuellsten Stand gehalten.

Die Handtmann Service GmbH & Co. KG vereinigt alle Aus- und Weiterbildungsaktivitäten für die Firmengruppe. Eine Funktion, der schon heute, aber noch stärker in der Zukunft eine entscheidende Bedeutung zukommt. Nicht nur die Erstausbildung von ca. 100 jungen Menschen in ca. 10 kaufmännischen Berufen beziehungsweise technischen Berufen, sondern auch individuelle Erwachsenenbildungsmaßnahmen oder Schulungsreisen für bestimmte Mitarbeitergruppen stellen Bausteine der betrieblichen Qualifizierungspolitik dar. Handtmann investiert jährlich hohe Beiträge für Bildungsmaßnahmen von Mitarbeitern in allen betrieblichen Funktionsbereichen.

Nicht nur der Ausbildung junger Menschen, sondern auch der Qualifizierung erwachsener, im Berufsleben stehender Handtmann-Mitarbeiter kommt eine immer größer werdende Bedeutung zu. Neben der Auffrischung bereits früher Gelerntem, steht hier die Fortentwicklung des Wissensstandes im Vordergrund. Neue Maschinen, die eine andere Bedienung erfordern, neue Arbeitsformen, neue Arbeitsabläufe und nicht zuletzt andere Arten der Zusammenarbeit müssen vorbereitet und geübt werden, um sie effizient und erfolgreich anzuwenden und zu nutzen. Dabei stehen nicht nur die Vermittlung fachspezifischer Inhalte im Vordergrund, sondern es werden auch neueste Erkenntnisse zur Wahrnehmung zeitgemäßer Management- und Führungsaufgaben vermittelt. Zwei Beispiele hierfür sind ein Programm für Führungskräfte, das über 24 Monate



Geschäftsführer Hermann Hahn



Geschäftsführer Jörg Hochhausen

hinweg zahlreiche Aspekte der heutigen Zusammenarbeit beleuchtet hat oder die Qualifizierung von bislang ungelerten Mitarbeitern zum Maschinen- und Anlagenführer in Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit. Beides sind Massnahmen, die den hohen Stellenwert der Erwachsenenbildung im Hause Handtmann deutlich machen. Den neuesten Baustein stellt das Nachwuchskräfte-Entwicklungsprogramm dar, das die Vorbereitung junger hoffnungsvoller Mitarbeiter auf ihre Fach- oder Führungslaufbahn zum Ziel hat.

Der DV-Bereich sorgt für eine ausreichende und den modernsten Anforderungen gerecht werdende Dateninfrastruktur, sowohl für die Abläufe bei Handtmann Service selbst als auch bei den betreuten Firmen.

Unser Finanzbuchhaltungssystem stellt die transparente und ordnungsgemäße Verbuchung und Dokumentation aller Geschäftsvorfälle sicher und ist für die stets ausreichende Geldversorgung zuständig.

Dies betrifft sowohl die Verfolgung, dass Gelder von den Kunden der

Handtmann Firmen rechtzeitig eingehen als auch, dass unsere Lieferanten nach erbrachter Leistung zum vereinbarten Zeitpunkt bezahlt werden. Die Erfüllung der externen Berichtspflichten, Jahresabschlüsse, Steuererklärungen und notwendige Informationen für Behörden und Ämter werden zentral bei Handtmann Service gebündelt.

Das zentrale Controlling erarbeitet den Rahmen für die einheitliche Berichterstattung und stellt den Geschäftsleitungen notwendige Informationen zur Verfügung. Es ist ein wichtiges Standbein unserer Risiko-Steuerung und erstellt grundlegende Kalkulationsbasen und unterstützt die in- und ausländischen Gesellschaften in allen Fragestellungen.

Die Mitarbeiter der Handtmann Service verstehen sich als interne Geschäftspartner, die andere Handtmann-Firmen als „Problemlöser“, als „Dienstleister“ und als Berater unterstützen und damit ihren Beitrag zum Erfolg der Handtmann-Firmengruppe leisten.



Mit qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zum Erfolg

Bei der "Nacht der langen Ausbildung" (Foto) hat sich Handtmann in Biberach Jugendlichen und deren Eltern vorgestellt. Bis in die Nacht zeigte das Unternehmen, wie man dort lernt, Roboter zu bauen, zu schweißen oder Drehmaschinen zu bedienen.

Handtmann erhält jährlich 700 bis 1000 Bewerbungen um einen Ausbildungsplatz und bemüht sich, eine Mischung von Schulabgängern einzustellen: Haupt-, Realschüler und Abiturienten.

Handtmann denkt auch hier langfristig: Das Unternehmen versucht, schon im Kindergarten Kinder für technische Berufe zu begeistern. Beim Technolino-Projekt besuchen Handtmann-Auszubildende Kindergärten und machen mit den Kindern kleine Versuche oder Technik-Spiele.



Junge Talente sind unsere Zukunft

• Berufliche Erstausbildung als gesellschaftliche Verpflichtung

Die Berufsausbildung ist für Handtmann eine der wichtigsten Voraussetzungen, um im Zeitalter der Globalisierung bestehen und wachsen zu können. Fester Bestandteil des Qualifikationskonzeptes ist die Bereitstellung von dualen Ausbildungs- und Studienplätzen. Die berufliche Erstausbildung ist für den Einstieg ins Berufsleben eine ideale Basis. Mit der Bereitstellung von 30 bis 35 Ausbildungs- und Studienplätzen pro Jahr stellt sich Handtmann damit auch der Verantwortung gegenüber der jungen Generation. Investitionen von durchschnittlich 2,5 Mio. Euro pro Jahr stellen eine zeitgemäße Ausbildung sicher. Auszubildende in technischen Berufen können im top ausgestatteten Ausbildungszentrum bestens auf die Facharbeitertätigkeit vorbereitet werden. Technisches Know-how wird an modernen CNC-Bearbeitungszentren vermittelt. Nach der Ausbildung bietet Handtmann Auszubildenden und Studenten interessante und entwicklungsfähige Arbeitsplätze in der Unternehmensgruppe.

• **Frühzeitig das Interesse für naturwissenschaftlich-technische Berufe wecken** Um bei Kindern und Jugendlichen frühzeitig Talente zu wecken, arbeitet die Handtmann Gruppe eng mit Kindergärten, allgemeinbildenden Schulen und Hochschulen der Region zusammen. Schnupperpraktika zur Berufsfindung für Haupt-, Realschüler oder Gymnasiasten, die Schüler-Ingenieur-Akademie für naturwissenschaftlich-technisch interessierte Abiturienten, der Girls'Day für Mädchen zwischen 12 und 14 Jahren zur Erkundung technischer Berufe oder das Fördern von naturwissenschaftlich-technischem Interesse von Kindern im Vorschulalter im Rahmen des Bildungsprogramms TECHNOLINO sind hier einige der Maßnahmen.

• **Praktika, Bachelor- und Masterthesis oder Technikerarbeiten als Einstieg** Zudem arbeiten jährlich zahlreiche Studierende im Rahmen von Praktika oder Abschlussarbeiten sowie als Werkstudenten in der Handtmann Gruppe mit und erhalten damit eine Chance sich den Handtmann Unternehmen zu empfehlen.

Aus- und Weiterbildung sichert den Handtmann-Vorsprung

Wir bieten unseren Mitarbeitern die Chance, ihre Persönlichkeit auszubilden, zu entfalten und zu entwickeln. Denn wer für sich selbst erfolgreich arbeitet, trägt auch zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Deshalb ist die Aus- und Weiterbildung bei Handtmann eine Funktion, der eine entscheidende Bedeutung zukommt. Nicht nur die Erstausbildung von jungen Menschen in kaufmännischen und technischen Berufen, sondern auch individuelle Erwachsenenbildungsmaßnahmen oder Schulungsreihen für einzelne Mitarbeitergruppen stellen Bausteine der betrieblichen Qualifizierungspolitik dar. Handtmann investiert

jährlich hohe Beträge für Bildungsmaßnahmen von Mitarbeitern in allen betrieblichen Funktionsbereichen.

Der Zukunft und ihren Herausforderungen gewachsen sein

Als vielseitiger und aufgeschlossener Technologiekonzern entwickeln wir täglich „Ideen mit Zukunft“. Das geht aber nur mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die jederzeit optimal auf ihre Aufgaben vorbereitet sind. Vielseitige und maßgeschneiderte Entwicklungsangebote helfen hierbei.

• **Offenes Seminarprogramm** Wie wichtig uns die Entwicklung und Fortbildung unserer

Mitarbeiter ist, zeigt das konkrete Bildungsangebot. Im Rahmen des „offenen Seminarprogramms“ wird ein großes Spektrum an Kompetenzfeldern abgedeckt. Managementtechniken (Führung, Kommunikation, Motivation, Selbstmanagement und ähnliches), Projektmanagement, EDV-Anwendungen, Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheit, Fremdsprachen oder auch Fachthemen wie beispielsweise Robotertechnik, Hydraulik oder Gießereitechnik gehören hier zu den angebotenen Seminarinhalten.

• **Zielgruppenspezifische Angebote**

In speziell auf die Bedürfnisse

einzelner Gruppen ausgerichteten Angeboten vermitteln wir fundiertes Fachwissen. Damit begleiten wir nicht nur die persönlichen Entwicklungswege unserer Mitarbeiter, sondern auch Veränderungen im Konzern. PROFY (Professionelles F(y)ühren) für Abteilungs- und Bereichsleiter, FÜHRUNG MIT ZUKUNFT für Geschäftsführer, MEISTERFÜHRERSCHEIN für Meister und Gruppenleiter, DER EINKÄUFER, NACHWUCHSKRÄFTEENTWICKLUNG zukünftiger Fach- und Führungskräfte oder auch staatlich geförderte Qualifizierungsprojekte wie WeGebAU (Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftig-

ter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen) in Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur und der Industrie- und Handelskammer Ulm sind nur einige Maßnahmen in diesem Rahmen.

• **Sicherheitsrelevante Qualifikationen**

In Zusammenarbeit mit der Berufsgenossenschaft, der Kreishandwerkerschaft oder den konzerneigenen Spezialisten für Arbeitssicherheit erwerben unsere Mitarbeiter beispielsweise den Stapler- oder Kranführerschein, nehmen an speziellen Schweißkursen oder an einem der zahlreichen Angebote zu weiteren Sicherheitsthemen teil.

Fit bis ins hohe Alter

Immer länger werdende Lebensarbeitszeiten, starker Geburtenrückgang und damit resultierend Mangel an Arbeitskräften – diesen Problemen sehen sich die Unternehmen in Deutschland aktuell ausgesetzt. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, ist es deshalb wichtig, als Unternehmen einen hohen Krankenstand zu vermeiden und dem demographischen Wandel rechtzeitig und aktiv zu begegnen. Handtmann ist ein Familienunternehmen, das auch Verantwortung für die Mitarbeiter übernimmt. Deshalb werden wir unseren Teil beitragen, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu erhalten beziehungsweise bei Krankheit eine Genesung zu fördern.

• **Verantwortung von Beginn an**

Die Verantwortung gegenüber allen Beschäftigten ist in unse-

ren Unternehmen traditionell sehr hoch.

Bei Handtmann gab es bisher schon einzelne Maßnahmen zum Thema Gesundheit, zum Beispiel in den Bereichen Betriebsmedizin, Arbeitssicherheit, Prävention oder betriebliches Eingliederungsmanagement.

• **Wir kümmern uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter**

Wir arbeiten an einem firmenübergreifenden Gesundheitsmanagement, das auf den Säulen Betriebliche Prävention („Gesundheit erhalten“), Betriebliches Eingliederungsmanagement („Gut zurückkommen“) und Betriebliche Fehlzeiten-Gespräche („Im Dialog bleiben“) beruht.

Mehrwert durch Soziale Leistungen

Die Handtmann Gruppe bietet ihren Mitarbeitern eine Vielzahl an Leistungen. Neben den Angeboten bei den Themen Bildung, Karriere, Gesundheit, Vergütung und Altersvorsorge profitieren unsere Mitarbeiter von weiteren Leistungen.

• **Arbeitskleidung und Sicherheitsausrüstungen werden gestellt**

Das kostenlose Bereitstellen von speziellen Schutzausrüstungen sowie Arbeitskleidung auf Mietbasis für die Mitarbeiter ist bei Handtmann eine Selbstverständlichkeit.

• **Für das leibliche Wohl ist gesorgt**

An allen unseren Produktionsstandorten unterhalten wir Kantinen. Hier bieten wir unseren Mitarbeitern ein reichhaltiges und preisgünstiges Angebot an Speisen und Getränken – auch an Feiertags- und Wochenendschichten.

• **Miteinander aktiv sein auch außerhalb der Arbeitszeit**

Das Wir-Gefühl ist in der Handtmann Gruppe besonders stark ausgeprägt. Dies beweist die rege Teilnahme am jährlichen firmeninternen Fußballturnier oder an den von Mitarbeitern in Eigenregie auf die Beine gestellten zahlreichen Freizeitaktivitäten, wie beispielsweise die traditionellen Ski- und Motorradausfahrten, Mountainbiketouren oder Gokartrennen. Auch das sportliche Auftreten und die erzielten Ergebnisse der Handtmann Betriebsfußballmannschaft bei diversen Turnieren von Firmen und Institutionen in der Region können sich sehen lassen. Besonders gut kommen auch die regelmäßig angebotenen Fahrsicherheitstrainings für Auto- und Motorradlenker bei unseren Mitarbeitern an.

Global wirtschaften, global denken

Unternehmen, die global agieren wollen, müssen sich auf unterschiedliche Märkte mit verschiedenen Kulturen einstellen können. Deshalb fördert Handtmann konsequent die personale Vielfalt durch das gezielte Anwerben von Nachwuchs- und Fachkräften mit Migrationshintergrund.

• **Nationalitätenvielfalt schafft Chancen**

Die Handtmann Unternehmen beschäftigen derzeit Mitarbeiter aus 27 verschiedenen Ländern. Indem sie das Potenzial von Menschen unterschiedlicher Herkunft nutzen und mit ihrer Hilfe neue Märkte erschließen, wollen die Handtmann Unternehmen ihren Geschäftserfolg verbessern.

• **Gelungene Integration über Generationen**

Das Verknüpfen von verschiedenen Kulturen zu einem verständnisvollen und effektiven Miteinander hat sich die Handtmann Gruppe dabei schon immer zur Aufgabe gemacht. Und dass deutsche oder ausländische Familien mitunter sogar über mehrere Generationen hinweg ihre Söhne oder Töchter und Enkel zu uns schicken, ist ein besonders überzeugender Hinweis auf das menschlich integrative Betriebsklima bei Handtmann.